

Aika 26.10.2026, klo 18:00

Paikka Vantaan kaupungintalon valtuustosali (os. Asematie 7)

Käsiteltävät asiat

§ 60 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 61 Pöytäkirjan tarkastaminen

§ 62 Tarkastuslautakunnan väliarviointi 2026

§ 63 Hyvinvointialueen tilivelvollisten nimeäminen tilikaudelle 2027

§ 64 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastus 2/2026 aikaväliltä 1.1.-31.8.2026

§ 65 Turvallisuuden ja varautumisen periaatteiden päivittäminen

§ 66 Vastaus valtuustoaloitteeseen "Ei perusteettomille määräaikaikaisuuksille Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle"

§ 67 Valtuustoaloitteet

Osallistujat

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja
Jouko Lindtman, 1. varapuheenjohtaja
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja
Riikka Rajahalme, sihteeri
Shekhar Acharya
Marja Ahava
Jenni Alasuutari
Anssi Aura
Gashaw Kaisa Bibani
Heidi Blomberg
Patrik Borg
Funda Demiri
Antero Eerola
Satu Ek
Tarja Eklund
Naima el Issaoui
Terhi Enjala
Soile Eriksson
Reija Friman
Olga Gilbert
Heli Hakala
Anu Hall
Janne Hartikainen
Hanna Holmberg Ih
Juha Järä
Loviisa Kaartokallio
Lauri Kaira
Inna Kallioinen
Jenni Karemo
Suvi Karhu
Anne Karjalainen
Patrik Karlsson
Mika Kasonen
Ulla Kaukola
Sirpa Kauppinen
Kimmo Kiljunen
Otso Kivimäki
Ulla-Maija Kopra
Nina Korventaival
Matti Kotiranta
Sirkka-Liisa Kähärä
Timo Laaninen
Paula Lehmuskallio
Salla Lindblad-Palo
Jüri Linros
Topi Liutu
Juhani Lohikoski
Kai-Ari Lundell
Mika Niikko

Nina Nummela
Elina Nykyri
Anitta Orpana
Muktar Osman
Sakari Rokkanen
Eve Rämö
Niina Saarinen
Jari Sainio
Tina Salmi
Minttu Sillanpää
Emily Strohm
Juha Suoniemi
Riitta Särkelä
Ida Tamminen
Eva Tawasoli
Laura Tulikorpi
Anni Juulia Tuomainen
Tiina Tuomela
Marjo Vacker
Tuomas Vanhanen
Jonna Weckström
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Emil Kelo
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Kati Liukko, Terveystenhuollon palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja
Ari Nevalainen, Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö
Kerttu Pöntinen

§ 60**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hallintosäännön 104 §:n mukaan aluevaltuuston kokouskutsu laaditaan suomen ja ruotsin kielellä.

Kokouskutsun antaa aluevaltuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous ja ilmoitettava verkko-osoite sekä tila, jossa yleisö voi seurata kokousta. Kokouskutsussa on mainittava, jos osa kokousasioista käsitellään suljetussa kokouksessa.

Kokouskutsu on lähetettävä vähintään 4 päivää ennen aluevaltuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 61**Pöytäkirjan tarkastaminen**

Hallintosäännön 120 §:n mukaan aluevaltuuston pöytäkirjaan sovelletaan, mitä pöytäkirjan laatimisesta määrätään hyvinvointialuelain 112 §:ssä. Aluevaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan. Pöytäkirja voidaan tarkastaa yksittäisen asian osalta jo kokouksessa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja laaditaan suomen ja ruotsin kielellä.

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää:

1. valita kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan;
2. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) 2.11.2026 klo 12.00 lähtien.

Tarkastuslautakunta, § 71, 08.10.2026

Aluevaltuusto, § 62, 26.10.2026

§ 62

Tarkastuslautakunnan väliarviointi 2026

VAKEDno-2026-5011

Tarkastuslautakunta, 08.10.2026, § 71

Valmistelijat / lisätiedot:

Iida Mäki, Tuloksellisuustarkastaja, iida.maki@vakehyva.fi

Hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan tarkastuslautakunta voi antaa aluevaltuustolle arviointikertomuksen lisäksi muitakin tarpeellisina pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Väliarvioinnissa tarkastuslautakunta käsittelee hyvinvointialueen talouden kehittymistä, vuoden 2026 strategisten tavoitteiden toteutumista sekä aluehallituksen vastineita vuoden 2025 arviointikertomukseen. Väliarvioinnin luonnos on oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Petri Jäske, Tarkastuspäällikkö

Tarkastuslautakunta päättää:

- 1) oikeuttaa ulkoisen tarkastuksen yksikön viranhaltijat tekemään väliarviointiin tarvittavat teknisluontoiset korjaukset;
- 2) hyväksyä vuoden 2026 väliarvioinnin, lähettää sen edelleen aluevaltuustolle ja esittää, että aluevaltuusto merkitsee väliarvioinnin tiedoksi.

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti:

- 1) oikeuttaa ulkoisen tarkastuksen yksikön viranhaltijat tekemään väliarviointiin tarvittavat teknisluontoiset korjaukset;
- 2) hyväksyä vuoden 2026 väliarvioinnin, lähettää sen edelleen aluevaltuustolle ja esittää, että aluevaltuusto merkitsee väliarvioinnin tiedoksi.

Aluevaltuusto, 26.10.2026, § 62

Liitteet

- 1 Tarkastuslautakunnan väliarviointi 2026

Ehdotus

Tarkastuslautakunta esittää, että aluevaltuusto merkitsee vuoden 2026 väliarvioinnin tiedoksi.

Tarkastuslautakunta, § 74, 08.10.2026**Aluevaltuusto, § 63, 26.10.2026****§ 63****Hyvinvointialueen tilivelvollisten nimeäminen tilikaudelle 2027**

VAKEDno-2022-749

Tarkastuslautakunta, 08.10.2026, § 74

Liitteet

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilivelvolliset 2027.pdf

Valmistelija: lida Mäki, tuloksellisuustarkastaja

Hyvinvointialueista annetun lain 22 §:n mukaan aluevaltuusto päättää tilivelvollisten nimeämisestä. Aluevaltuusto päättää myös tilivelvollisten vastuuvapaudesta tilinpäätöksen hyväksymisen yhteydessä.

Tilintarkastuskertomuksessa tullaan esittämään, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen tilivelvollisille myöntää vastuuvapaus. Vaikka aluevaltuuston on perusteltua päättää tilivelvollisista ennakolta, päättää viimekädessä tilintarkastaja, kehen mahdollinen muistutus voidaan kohdistaa.

Tilivelvollisia ovat aluehallituksen, lautakuntien sekä niiden jaostojen jäsenet sekä kunkin tehtäväalueen johtavat viranhaltijat. Johtavina viranhaltijoina voidaan pitää ainakin toimielimen esittelijöitä sekä toimielimen tehtäväalueella itsenäisestä tehtäväkokonaisuudesta vastaavia viranhaltijoita.

Vastuuvapauden myöntäminen tarkoittaa, ettei tilivelvollisille enää voida kohdistaa vahingonkorvausvaatimusta. Vastuuvapauden myöntäminen ei kuitenkaan vapauta rikosoikeudellisesta vastuusta tai siitä aiheutuvasta mahdollisesta myöhemmästä korvausvastuusta.

Tarkastuslautakunta tekee valtuustolle ehdotuksen tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille ottaen huomioon tilintarkastajan tilintarkastuskertomuksessa antamat lausunnot. Tästä syystä on katsottu perustelluksi, että tarkastuslautakunta valmistelee valtuustolle listan tilivelvollisista.

Ehdotus

Esittelijä: Petri Jäske, Tarkastuspäällikkö

Tarkastuslautakunta päättää esittää valtuustolle, että valtuusto nimeää tilivelvolliset liitteen mukaisesti tilikaudelle 2027.

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti esittää valtuustolle, että valtuusto nimeää tilivelvolliset liitteen mukaisesti tilikaudelle 2027.

Aluevaltuusto, 26.10.2026, § 63

Liitteet

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilivelvolliset 2027.pdf

Ehdotus

Tarkastuslautakunta esittää valtuustolle, että valtuusto nimeää tilivelvolliset liitteen mukaisesti tilikaudelle 2027.

Aluehallitus, § 196, 29.09.2026**Aluevaltuusto, § 64, 26.10.2026****§ 64****Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastus 2/2026 aikaväliltä 1.1.-31.8.2026**

VAKEDno-2025-2194

Aluehallitus, 29.09.2026, § 196

Liitteet

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastus 2-2026 aikaväliltä 1.1.-31.8.2026.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen johtaja Mikko Hokkanen, strategiapäällikkö Marianne Juosila ja taloussuunnittelupäällikkö Marja Miettinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 74 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarviossa todetaan, että toiminnan ja talouden tilanne raportoidaan aluehallitukselle ja -valtuustolle osavuositarkastuksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Vuoden 2026 toinen osavuositarkastus perustuu talouden ja toiminnan osalta tilanteeseen 31.8.2026.

Talousarvion toteutuminen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käyttötalouden sitovuustasot ovat hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoitoa ja erikoissairaanhoito, joiden osalta sitova erä on toimintakate. Tuloslaskelmaosan osalta sitovuustaso on vuosikate.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion menojen vuonna 2026 arvioidaan olevan 1 300,9 milj. euroa ja tulojen 132,4 milj. euroa. Toimintakatteeksi muodostuu -1 168,5 milj. euroa. Hyvinvointialueen käyttötalousmenojen ennustetaan toteutuvan 15,3 milj. euroa matalampina ja toimintatulojen 2,2 milj. euroa talousarviota korkeampina, minkä seurauksena toimintakate toteutunee 17,5 milj. euroa talousarviota parempana.

Hyvinvointialueen vuosikate sisältää käyttötalouden tulojen ja menojen lisäksi valtion rahoituserät sekä korkomenot ja -tulot. Ennusteen mukainen vuosikate on 96,6 milj. euroa ja tilikauden positiivinen tulos poistojen jälkeen on 92,3 milj. euroa. Tilikauden tuloksen arvioidaan toteutuvan 19,8 milj. euroa talousarviota suurempana.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen taloustilanne on hallinnassa ja kehittynyt hyvin. Ensimmäisten toimintavuosien aikana kertynyttä alijäämää on katettu tarkalla kustannusten hallinnalla ja uudistusohjelman johdonmukaisella toimeenpanolla. Vuoden 2025 ennakoitua paremman tuloksen perusteella aluevaltuusto hyväksyi kokouksessaan 18.5.2026 § 27 määrärahamuutokset kuluvaan vuoden talousarvioon, ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue pystyy kattamaan kertyneet alijäämät lain velvoittamassa määräajassa vuoden 2026 loppuun mennessä.

Hyvinvointialue on jatkanut toimintansa kustannusvaikuttavaa uudistamista Uudistusohjelman toimenpiteitä toteuttaen. Ensimmäisinä vuosina uudistustoimet ylittivät niille asetetut kustannusvaikutukset. Vuoden 2026 toisen vuosikolmanneksen perusteella ohjelman toimeenpano etenee hyvin, ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan. Hyvinvointialue on saavuttanut noin 83,7 milj. euron

kustannusvaikutukset. Useilla toimialoilla on vähennetty ostopalvelujen käyttöä ja korvattu ne omalla toiminnalla. Tämä on tuonut merkittäviä kustannussäästöjä erityisesti vanhusten, terveydenhuollon, lasten, nuorten ja perheiden palveluissa.

Erikoissairaanhoido

Erikoissairaanhoidon talousarvion menot sisältävät HUS-palvelusopimuksen, ensihoidon, myrkytystietokeskuksen, hammaslääkäreiden erikoistumisopetuksen sekä lääkärihelikopteritoiminnon.

Erikoissairaanhoidon menojen ennakoidaan olevan 376,7 milj. euroa. Menojen ennakoidaan kasvavan vuoteen 2025 verrattuna 20,4 milj. euroa (5,7 %).

Erikoissairaanhoidon lopulliset kustannukset määräytyvät HUSin palveluiden suhteellisen palvelukäytön mukaisesti. Palvelukäyttö on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella kehittynyt hyvin maltillisesti suhteessa muiden alueiden palvelukäyttöön. HUS laskutuksen ennuste perustuu siis arvioon alueiden välisestä suhteellisesta palvelukäytöstä ja siten pitää sisällään epävarmuuksia.

Hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoidoa

Hyvinvointialueen menojen ilman erikoissairaanhoidoa ennakoidaan alittavan talousarvion 16,3 miljoonalla eurolla ja tuottojen ennakoidaan ylittävän talousarvion 2,2 miljoonalla eurolla. Toimintakate ennustetaan toteutuvan 18,5 miljoonaa euroa parempana kuin talousarvio.

Menojen alitus kohdistuu etenkin henkilöstömenoihin ja asiakaspalvelujen ostoihin. Henkilöstömenojen ennustetaan alittavan talousarvion 17,5 milj. eurolla. Alituksen taustalla on alkuvuonna 2026 tehty budjetoitiperusteiden tarkistus koskien htv-määrää, lomarahaa, henkilöstökorvauksia ja sivukuluprosentteja.

Vuokratyövoiman käyttö on vähentynyt merkittävästi: ennusteen mukaan kustannukset ovat 4,7 milj. euroa, kun ne vuonna 2025 olivat 7,7 milj. euroa. Tavoitteena on turvata palvelut ensisijaisesti omalla, vakaalla henkilöstöllä.

Asiakaspalvelujen ostojen ennustetaan alittavan talousarvion 1,2 milj. eurolla. Asiakaspalvelujen ostojen ennustetaan jäävän talousarviota alhaisemmaksi aikuissosiaalityön ja lapsiperheiden erityispalvelujen palvelualueilla sekä HUSin perusterveydenhuollon yhteispäivystyksessä.

Vammaispalvelujen taloudellinen tilanne on edelleen haastava ja ostopalvelujen ennustetaan ylittävän vammaispalveluissa. Palvelualueella on kuitenkin käynnissä useita kehittämis- ja kustannushallintatoimenpiteitä, joiden vaikutusten odotetaan näkyvän taloudessa kuluvan vuoden aikana.

Avustusten ennakoidaan kasvavan 3,2 milj. euroa verrattuna vuoteen 2025, johtuen 1.1.2026 voimaan tulleista indeksikorotuksista sekä omaishoidon ja toimeentulotuen volyymin kasvusta aikuissosiaalityön, vammaispalvelujen sekä kotona-asumisen palvelujen palvelualueilla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelutuotanto

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstötilanne on jatkunut hyvänä. Avoimiin tehtäviin on ollut runsaasti hakijoita, ja lähtövaihtuvuus sekä henkilöstövuokraus ovat edelleen pienentyneet.

Palvelujen saatavuus on kokonaisuutena hyvällä tasolla tai jopa parantunut, ja asiakastyytyväisyys on edelleen parantunut. Palvelujen kysyntä on kasvanut useissa palveluissa. Toimintamalleja arvioidaan ja uudistetaan jatkuvasti, millä pyritään hillitsemään palvelujen ruuhkautumista. Terveysasemilla 87 % asiakkaista on päässyt hoitoon 14 vuorokaudessa. Lasten, nuorten ja perheiden palvelutarve on kasvanut useimmissa palveluissa, mutta palvelujen saatavuus ja määrääjat ovat pysyneet hyvällä tasolla. Vanhuspalvelujen palvelukyky on ollut hyvä, eikä pitkäaikaiseen hoivaan ole yli 3 kuukautta jonottaneita. Vammaispalvelujen neuvonnan ja asiakasohjauksen ruuhka on purettu. Suunnitteilla ja valmistelussa olevat valmiusasemat tulevat parantamaan pelastuslaitoksen palvelukykyä.

Aluevaltuusto asetti talousarvioon 2026 hyvinvointialueelle 16 sitovaa toiminnan tavoitetta ja näille yhteensä 25 mittaria tavoitetasoineen. Toisen vuosineljänneksen perusteella arvioidaan, että asetetuista tiukoista tavoitetasoista suurin osan (14/25) saavutetaan täysin vuoden 2026 aikana, kahdeksan tavoitetason saavuttamisessa on epävarmuutta, muutamaa tavoitetasoa ei saavutettane ja yhtä ei voida arvioida uudistetun mittaroinnin vuoksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastuksen 2 /2026 aikaväliltä 1.1.-31.8.2026; ja
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastuksen 2/2026 aikaväliltä 1.1.-31.8.2026.

Kokouskäsittely

Todettiin tekninen korjaus liitteen sivulle 15: Korjataan virke *"Toimintakulut ovat toteutuneet 19,7 M€ (-3,25 %) talousarviota suurempina"* muotoon *"Toimintakulut ovat toteutuneet 19,7 M€ (-3,25 %) talousarviota pienempinä"*.

Aluehallituksen jäsen Antero Eerola saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.47.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 26.10.2026, § 64

Liitteet

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastus 2-2026 aikaväliltä 1.1.-31.8.2026.pdf

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastuksen 2/2026 aikaväliltä 1.1.-31.8.2026.

Aluehallitus, § 201, 29.09.2026
Aluevaltuusto, § 65, 26.10.2026

§ 65

Turvallisuuden ja varautumisen periaatteiden päivittäminen

VAKEDno-2023-3220

Aluehallitus, 29.09.2026, § 201

Liitteet

1 Päivitetyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteet.pdf

Asian valmistelija: turvallisuus- ja varautumispäällikkö Teemu Lampovaara

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteet täydentää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteita, kooten yhteen turvallisuutta ja varautumista koskevat toimintaohjeet ja suunnitelmat. Turvallisuuden ja varautumisen periaatteet luovat pohjan vahvalle turvallisuuskulttuurille ja ohjaavat turvallisuustavoitteiden asettamista.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteet valmisteltiin ensimmäisen kerran vuonna 2023 ja aluevaltuusto hyväksyi ne kokouksessaan 11.9.2023 § 93. Nyt aluevaltuustolle on laadittu ehdotus päivitetystä periaatteista. Asiakirjaan ei ole tehty merkittäviä sisältömuutoksia, vaan päivitykset ovat olleet seuraavia:

- Vastuumäärittelyt on ajantasaistettu
- Käytössä olevat yhteistyörakenteet ja -foorumit on ajantasaistettu
- Voimassa olevan, toimintaa ohjaavan lainsäädännön ja strategisten dokumenttien tiedot on päivitetty
- Lisäksi kieliasua on siistitty ja korjattu

Turvallisuuden ja varautumisen periaatteissa termillä turvallisuus tarkoitetaan organisaatioturvallisuuden kokonaisuutta, jolla pyritään varmistamaan organisaation toiminnan jatkuvuus kaikissa tilanteissa. Varautuminen on yksi osa organisaation turvallisuuden hallintaa ja siihen sisältyy mm. valmiussuunnittelu ja jatkuvuudenhallinta, sekä näihin liittyvät koulutukset ja valmiusharjoitukset. Turvallisuuden ja varautumisen periaatteiden tavoitteena on rakentaa, kehittää ja pitää yllä sen arvojen mukaista turvallisuuskulttuuria. Toisena tavoitteena on saada muodostettua tilannekuva hyvinvointialueeseen kohdistuvista riskeistä ja sen valmiuden tilasta.

Asiakirja muodostuu seuraavista kokonaisuuksista:

1. Johdanto
2. Lainsäädäntöperusta
3. Turvallisuuden ja varautumisen käsitteet
4. Turvallisuuden ja varautumisen vastuut ja tehtävät
5. Turvallisuuden ja varautumisen tahtotila

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 96 §:n mukaisesti hyvinvointialueen aluevaltuusto päättää turvallisuuden ja varautumisen

periaatteista. Hyvinvointialueen aluehallitus päättää turvallisuuden ja varautumisen järjestämisen käytännön toteutuksesta aluevaltuuston päättämien periaatteiden mukaisesti, ottaen huomioon sopimuksellisen varautumisen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä päivitetyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteet liitteen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 26.10.2026, § 65

Liitteet

1 Päivitetyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteet.pdf

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä päivitetyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen turvallisuuden ja varautumisen periaatteet liitteen mukaisesti.

Aluehallitus, § 203, 29.09.2026

Aluevaltuusto, § 66, 26.10.2026

§ 66

Vastaus valtuustoaloitteeseen "Ei perusteettomille määräaikaishuutoille Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle"

VAKEDno-2026-2616

Aluehallitus, 29.09.2026, § 203

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 18.5.2026 § 38 jätettiin Sosiaalidemokraattisen aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "Ei perusteettomille määräaikaishuutoille Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen työpaikoissa". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut yhteensä 43 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on lisääntynyt toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden kustannuksella. Eniten määräaikaishuutoissa työsuhteissa ovat nuoret ja naiset.

Maan hallitus ajaa uutta sääntelyä, jonka mukaan määräaikaishuutojen sopimuksen voisi työnantajan aloitteesta tehdä enintään vuoden ajaksi ilman perusteltua syytä, jos kysymys on ensimmäisestä työsuhteesta työnantajan ja työntekijän välillä. Määräaikaishuutojen sopimuksen voisi tehdä ilman perusteltua syytä myös silloin, jos työnantajan ja työntekijän välisen edellisen työsuhteen päättymisestä on kulunut sopimuksen alkamishetkellä vähintään kaksi vuotta.

Asiantuntija-arvioiden mukaan esitys lisää määräaikaishuutojen käyttöä sekä raskaus- ja perhevapaasyrjinnän riskiä. Hallitus on tunnustanut nämä ongelmat myös omassa esityksessään (HE 199/2025 vp). Vuoden 2024 väestötutkimuksen mukaan joka neljäs raskaana oleva on kokenut raskaussyrjintää. Yleisin raskaussyrjinnän muoto on määräaikaishuutojen jatkamatta jättäminen.

Julkisella sektorilla määräaikaishuutoja käytetään jo nyt huomattavasti yksityistä sektoria enemmän. Tilastokeskuksen mukaan julkisella sektorilla määräaikaishuutojen sopimusten osuus oli 24,8 prosenttia ja yksityisellä sektorilla 13,0 prosenttia vuonna 2023. Lukumääräisesti määräaikaishuutoissa oli julkisella sektorilla 163 000 ja yksityisellä sektorilla 210 000 palkansaajaa.

Ehdotettu muutos heikentäisi erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla ja lisäisi epävarmuutta työelämässä. Hyvinvointialueilla henkilöstön pysyvyys, osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi ovat keskeisiä laadukkaiden sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluiden turvaamiseksi.

Pidämme tärkeänä, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue toimii vastuullisena ja perheystävällisenä työnantajana. Hyvinvointialueen tulee työnantajana tukea henkilöstönsä hyvinvointia, tasa-arvoa sekä mahdollisuuksia suunnitella elämänsä ja perheellistyä ilman kohtuutonta epävarmuutta.

Edellä todetun perusteella esitämme, että:

1. *Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sitoutuu olemaan ottamatta käyttöön perusteettomia määräaikaista työsuhteita, vaikka lainsäädäntö tämän mahdollistaisi.*
2. *Periaate kirjataan osaksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikkaa ja työnantajalinjauksia.*
3. *Hyvinvointialue seuraa määräaikaisten työsuhteiden käyttöä sekä raportoi valtuustolle määräaikaistuuksien kehityksestä ja perusteista osana henkilöstöraportointia.*

Tämä linjaus tukee tasa-arvoista työelämää, ehkäisee raskaus- ja perhevapaasyrjintää sekä vahvistaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen veto- ja pitovoimaa vastuullisena työnantajana."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 26.5.2026 § 117 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 18.11.2026 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue pitää aloitteen tavoitteita – henkilöstön pysyvyyttä, tasa-arvoa ja syrjimättömyyttä sekä perheystävällistä työnantajapolitiikkaa – tärkeinä ja myös hyvinvointialueen oman edun mukaisina.

Aloitteen jättämisen jälkeen eduskunta hyväksyi työsopimuslain muutokset (HE 199 /2025 vp) 21.5.2026, ja ne tulivat voimaan 1.6.2026. Määräaikainen työsopimus voidaan nyt tehdä työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä enintään vuodeksi, jos kyse on osapuolten ensimmäisestä työsuhteesta tai edellisen työsuhteen päättymisestä kulunut vähintään viisi vuotta (aloitteessa kuvatussa esityksessä kaksi vuotta). Sopimusta ei voi ketjuttaa, ja työnantajalla on erityisiä velvoitteita: kirjallinen ilmoitus sopimuksen luonteesta, perusteltu selvitys jatkomahdollisuudesta ennen määräajan päättymistä sekä työn tarjoamisvelvollisuus enintään neljän kuukauden ajan. Syrjintäkielto, mukaan lukien raskaus- ja perhevapaasyrjinnän kielto, koskee myös uutta sopimustyyppiä.

Muutokset koskevat vain työsuhteita. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annettua lakia (304/2003) ei muutettu, joten määräaikainen virkasuhde edellyttää edelleen laissa säädettyä perustetta. Merkittävässä osassa hyvinvointialueen tehtäviä uutta sopimustyyppiä ei siten voida käyttää lainkaan.

Perusteeton määräaikaisuus eli määräaikainen palvelussuhde ilman laissa säädettyä perustetta on lainvastainen, ja tällaista työsuhdetta pidetään toistaiseksi voimassa olevana. Hyvinvointialue ei käytä perusteettomia määräaikaisuuksia. Työsopimuslain 1 luvun 3 §:n uusi sopimustyyppi ei ole perusteeton määräaikaisuus, vaan laissa säädetty ja rajattu sopimusmuoto.

Palvelussuhteiden pääsääntö on toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde, ja pysyvään työvoiman tarpeeseen palkataan toistaiseksi. Määräaikaisuutta käytetään harkiten ja vain tosiasialliseen tarpeeseen, yleisimmin sijaisuuksissa, kelpoisuusehtojen täyttymättä jäädessä ja määräaikaisen rahoituksen perusteella.

Hyvinvointialue yhtyy aloitteen näkemykseen siitä, että määräaikaisuus ei ole veto- ja pitovoiman kannalta kestävä ratkaisu: se lisää vaihtuvuutta ja rekrytointikustannuksia sekä heikentää osaamisen kertymistä ja palvelujen jatkuvuutta. Määräaikaisuuksien vähentäminen on siten myös työnantajan oma etu.

Hyvinvointialue täsmentää rekrytointi- ja esihenkilöohjeistusta, käy säännöllisesti läpi pitkään jatkuneet ja peräkkäiset määräaikaaisuudet ja vakinaistaa palvelussuhteita työvoiman tarpeen osoittautuessa pysyväksi sekä kehittää varahenkilöstöä, jolla sijaisuustarpeita katetaan ensisijaisesti vakituisella henkilöstöllä. Syrjimättömyys määräaikaaisuuksien jatkamisessa sisältyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan.

Ilman perusteltua syytä tehtävää määräaikaista työsopimusta ei ole tarkoitus ottaa laajamittaiseen käyttöön. Soveltuvuuden arviointiin käytetään koeaikaa, eikä sopimustyyppi sovellu sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelujen pysyviin tehtäviin. Jos sitä yksittäistapauksissa käytetään, lakisääteiset velvoitteet hoidetaan täysimääräisesti.

Hyvinvointialue ei käytä perusteettomia määräaikaista palvelussuhteita. Se ei kuitenkaan pidä tarkoituksenmukaisena sitoutua olemaan kokonaan käyttämättä laissa nimenomaisesti sallittua sopimustyyppiä eli lainsäädäntöä tiukempaan, tulevia tilanteita ennakolta sitovaan tulkintaan. Työnantajan on voitava käyttää lainsäätäjän tarkoittamia keinoja henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi tilanteissa, joita ei voida ennakoita, ja henkilöstön asemaa suojaavat velvoitteet sisältyvät jo lakiin.

Hyvinvointialue sitoutuu siihen, että määräaikaista palvelussuhteita ei käytetä tarpeettomasti ja että uutta sopimustyyppiä käytetään ainoastaan harkitusti ja perustellussa yksittäistilanteessa. Linjaus otetaan huomioon rekrytointia ja palvelussuhteita koskevassa ohjeistuksessa ja henkilöstöpoliittisten linjausten päivityksessä. Ohjeistus kuuluu työnantajan toimivaltaan ja valmistellaan tarpeen mukaan yhteistoimintamenettelyssä henkilöstön edustajien kanssa.

Hyvinvointialue pitää perusteltuna toteuttaa ehdotus määräaikaisten työsuhteiden käytön seurannasta sekä raportoinnista. Määräaikaisten palvelussuhteiden käyttöä seurataan ja siitä raportoidaan vuosittain osana henkilöstökertomusta. Päivitetty tarkastelu sisällytetään ensimmäisen kerran vuoden 2026 henkilöstökertomukseen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Sosiaalidemokraattiselle aluevaltuustoryhmälle sekä 43 valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 67

Valtuustoaloitteet

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi saapuneet valtuustoaloitteet ja lähettää ne aluehallituksen valmisteltaviksi.